



→ [2 februari 2010: Site Visit Inzicht \(Klik hier voor de presentatie\)](#)

Een afvaardiging van het bestuur van subsidiegever InZicht en medewerkers van de ondersteuning van ZonMw te Den Haag kwamen op 2 februari naar de VU in Amsterdam voor een 'stand van zaken presentatie' over het onderzoek. Zij waren geïnteresseerd en enthousiast nadat Sabina Kef, Carlo Schuengel en enkele toekomstige interviewers het project uitgebreid hadden toegelicht. Men was onder de indruk van het unieke karakter van dit project. Ook is een korte demonstratie gegeven van het telefonische interview over Ouderschap zoals dat bij de onderzoeksondersteunende dienst van EMGO aan de VU is ontwikkeld. Gezamenlijk is besproken hoe bij instellingen meer bekendheid gegeven kan worden aan het onderzoek naar het thema Ouderschap. Een mogelijkheid daartoe zou zijn dat instellingen in hun eigen nieuwsbrief een tekst over het onderzoek opnemen en daarbij kunnen verwijzen naar de internetsite verderkijken waar mensen onder de button Ouderschap dan de informatie kunnen vinden.

→ [Computerprogramma telefonische interviews](#)

Jongvolwassenen met een visuele beperking, hun partners en een vergelijkingsgroep van jongvolwassenen zonder beperking zullen de komende 6 maanden benaderd gaan worden voor ons onderzoek naar factoren bij Ouderschap. Als methode is gekozen voor een computer gestuurd telefonisch interview, ook wel CATI genoemd. Deze methode heeft als voordeel dat antwoorden direct digitaal ingevoerd kunnen worden, wat snelle tussentijdse analyses mogelijk maakt. Ook verlopen routing-processen automatisch: dus jongvolwassenen nog zonder kinderen krijgen automatisch die vragen die op hun van toepassing zijn (bijv. hoe verwacht jij dat je als moeder zal zijn?) terwijl jongvolwassenen met kinderen juist vragen krijgen over hun ervaringen met het ouderschap en bijvoorbeeld mogelijke stress die dat met zich meebrengt. Ook krijgen de partners van en de vergelijkingsgroep respondenten zonder beperkingen net weer iets andere onderdelen in de vragenlijst op bepaalde onderwerpen, terwijl er ook onderdelen exact hetzelfde zijn, bijvoorbeeld vragen over de kwaliteit van de partnerrelatie of over welbevinden. Nog een voordeel van een computergestuurd interview is dat er geen foute antwoorden ingevuld kunnen worden: als een schaal loopt van 1 tot 10, dan kan het cijfer 11 niet ingevuld worden. Ook kunnen er geen vragen overgeslagen worden, wat weer positief is voor de betrouwbaarheid van ons onderzoek. Het maken van een dergelijk ingewikkeld computer gestuurd interview kost vooraf meer tijd en moet ook goed en uitgebreid getest worden. Echter, achteraf gaat het invoeren van gegevens voor data-analyse en het bekend worden van de resultaten juist weer sneller. Dan lopen we de tijd dus weer in. In de voorgaande projecten van deze groep, is gebruikt gemaakt van computergestuurde interviews op een laptop bij de mensen thuis. Maar door de maximale tijdsduur van dit project (2 jaar) en de grote hoeveelheid respondenten die we graag willen spreken (ruim 450) zijn telefonische interviews voor dit project naar Ouderschap de beste keus.

→ [Proef interviews](#)

Om het geprogrammeerde computergestuurde telefonische interview te controleren en uit te proberen is het vele malen getest. Zowel met jongvolwassenen met een visuele beperking met kinderen, jongvolwassenen met een visuele beperking zonder kinderen, mensen die tot de vergelijkingsgroep zouden kunnen horen, als op onszelf als een soort proefkonijn. Op deze wijze konden de volgorde van de verschillende onderdelen, de routing-processen, de leesbaarheid van de teksten, het gemak van het intoetsen van de gegevens en allerlei administratieve processen die de interviewer moet uitvoeren uitgebreid gecheckt worden. We schatten op basis van deze proef interviews in dat het interview met de blinde en slechthziende respondenten anderhalf uur zal duren, het interview met hun partner drie kwartier, en het interview met de vergelijkingsgroep zonder beperkingen een half uur.

→ Start nieuwe medewerker: Latifa Tawfik

Sinds 16 februari is Latifa als nieuwe medewerker bij het project gestart als student assistent. Haar taken zijn voornamelijk gericht op alle benodigde activiteiten rondom het opsporen en werven van respondenten en het afnemen van de computer gestuurde telefonische interviews. Latifa is een derdejaars VU studente van zowel de studie Orthopedagogiek als de studie Psychologie. Zij heeft al eerder ervaring opgedaan met onderzoeksprojecten bij ondermeer het Verwey-Jonker instituut, GGD Amsterdam en Forum. Tevens heeft ze werkervaring als telefonisch enquêteur bij een marktonderzoeksbureau. Vanwege de bereikbaarheid van de respondenten werkt Latifa veel in de avonduren en weekenden.

→ Interview training

Op 19 februari heeft de interview training plaatsgevonden op de VU. Drie master studenten Orthopedagogiek (Evelijn, Kim en Mariëlle) en 5 bachelor studenten Orthopedagogiek (Els, Rianne, Sanne, Anne en Willeke) zullen de komende maanden respondenten gaan opsporen, werven en interviewen. Ook Latifa en Janneke hebben deze taken en Sabina zal het geheel coördineren en zelf enkele interviews af gaan nemen. In totaal zijn er bij dit project dus 11 interviewers betrokken. In de interview training stonden de volgende onderwerpen centraal: informatie over het onderzoek; kennis over visuele beperkingen en consequenties voor ontwikkeling en opvoeding; gesprekvaardigheden algemeen en specifiek voor computer gestuurde telefonische interviews met blinden en slechtzienden; het interview (inhoud + hoe werkt het/procedures); opsporen en werven van respondenten (respect, hoe en planning). Door deze training proberen we ook te bereiken dat alle betrokken personen op vrijwel dezelfde wijze het onderzoek zullen gaan uitvoeren. Op het moment van schrijven van deze nieuwsbrief worden de laatste proefinterviews gehouden en de noodzakelijke aanpassingen aan het interview geïnventariseerd bij alle interviewers. Latifa heeft al verschillende respondenten met een visuele beperking opgespoord en bereid gevonden voor deelname: de afspraken zijn gemaakt. Janneke zal na enige weken van afwezigheid door familieomstandigheden, ook in de al lopende dataverzameling gaan duiken.

→ VU scripties

In het komende academische jaar zullen bovengenoemde master en bachelor VU studenten Orthopedagogiek interviews voor ons project gaan afnemen, en tevens hun scriptie rondom ons project gaan schrijven. De master scriptie is individueel terwijl een bachelor scriptie een groepsproduct zal worden. In totaal zullen dus vier onderzoeksvragen worden bestudeerd, zowel met een literatuurstudie als met een analyse van resultaten uit het project Ouderschap. De focus van hun onderzoeksvragen wordt op dit moment bepaald. De vier scripties zult u na gereedkoming weer kunnen vinden op onze internetsite www.psy.vu.nl/verderkijken.

→ april 2010: tweede bijeenkomst projectcommissie

Op 12 april zal de projectcommissie van dit onderzoek voor de tweede keer bij elkaar komen. De eerste resultaten van zowel het opsporen, werven als interviewen van alle categorieën respondenten zullen dan gepresenteerd kunnen worden. Aan de hand daarvan is het tevens mogelijk om twee toekomstige fases voor te bereiden: het samen brainstormen over de inhoud van de vragenlijst over begeleiding bij Ouderschap voor professionals die werken met blinden en slechtzienden, en mogelijke wijzen van verspreiden en toepassen van gegenereerde kennis van dit project in het veld en de maatschappij.

Tot zover deze update over het project Ouderschap. Wij danken iedereen die bij de diverse activiteiten betrokken is voor hun betrokkenheid en inzet.

Sabina Kef
020 – 598 88 95
s.kef@psy.vu.nl

Janneke Hatzmann
020 – 598 2953
j.hatzmann@psy.vu.nl

Latifa Tawfik
020 – 598 2953
l.tawfik@psy.vu.nl